



RESOLUCIÓN N° 029

Itagüí, veintiuno (21) de febrero de dos mil veinticinco (2025).

POR MEDIO DE LA CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL EN LA PERSONERÍA DE ITAGÜÍ VIGENCIA 2025 – 2027

La Personera Encargada de Itagüí, en uso de las facultades conferidas por el artículo 181 de la Ley 136 de 1994 y Resolución N° 652 del 30 de abril de 2012, modificada por la Resolución 1356 del mismo año, expedidas por el Ministerio de Trabajo y

CONSIDERANDO

Que mediante Resolución N° 080 del 15 de agosto de 2012, la Personería creó el Comité de Convivencia Laboral, según lo establecido por el Ministerio de Trabajo mediante Resolución 652 de 2012, con la finalidad de adoptar las medidas tendientes a prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y las diversas formas de maltrato, presentados en el marco de las relaciones laborales.

Que los representantes ante el Comité de Convivencia Laboral se eligen por periodo de dos (2) años (artículo 5° Resolución 652 de 2012), en cumplimiento de este precepto legal el día 5 de febrero de 2025, la Personería convoca a los servidores públicos que cumplen con los requisitos establecidos en la Resolución 652 de 2012 a participar en la elección del representante de los empleados ante el Comité de Convivencia Laboral, mediante votación secreta.

Que para el proceso de elección se presentaron tres (3) planchas conformadas por un principal y un suplente así:

PLANCHA N° 1	LUZ AMPARO ORTIZ LONDOÑO LUISA FERNANDA ORTIZ JARAMILLO
PLANCHA N° 2	PIUSMENY GÓMEZ DAZA ESTHER MARIA MORENO LEMUS
PLANCHA N° 3	VANESA CASTAÑEDA HERRERA ISABEL CRISTINA RUIZ CARDONA

Que una vez realizado el escrutinio la plancha N° 1 obtuvo 11 votos, la plancha N° 2 obtuvo 3 votos y la plancha N° 3 obtuvo 1 voto, de acuerdo con los resultados, la plancha N° 1 conformada por las servidoras públicas LUZ AMPARO ORTIZ LONDOÑO y LUISA FERNANDA ORTIZ JARAMILLO principal y suplente respectivamente, son quienes obtuvieron la mayoría de los votos.

Que los servidores públicos designados directamente por la Personería ante el Comité de Convivencia y Acoso Laboral, son el Delegado(a) de Penal y Familia como principal y el Delegado(a) para los Derechos Humanos como suplente.

En mérito de lo expuesto, la Personera Encargada de Itagüí,



RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Conformar el Comité de Convivencia Laboral de la Personería Municipal para el período 2025– 2027, el cual quedará integrado por los servidores públicos LUZ AMPARO ORTIZ LONDOÑO en calidad de principal y LUISA FERNANDA ORTIZ JARAMILLO como suplente; el Delegado(a) en Penal y Familia como principal y el Delegado(a) para los Derechos Humanos suplente.

ARTÍCULO SEGUNDO: El Comité de Convivencia Laboral se reunirá ordinariamente cada tres (3) meses y extraordinaria cuando se presenten casos que requieran de su inmediata intervención y podrá ser convocado por cualquiera de sus integrantes, establecido en Resolución Interna N° 088 de 2016.

ARTÍCULO TERCERO: El Comité de Convivencia Laboral cumplirá las funciones establecidas en la Resolución Interna N° 088 de 2016.

ARTÍCULO CUARTO: El Comité de Convivencia Laboral deberá elegir por acuerdo entre sus miembros, un presidente quien cumplirá las funciones establecidas en la Resolución Interna N° 088 de 2016.

ARTÍCULO QUINTO: El Comité de Convivencia Laboral deberá elegir entre sus miembros un secretario quien cumplirá las funciones establecidas en la Resolución Interna N° 088 de 2016.

ARTÍCULO SEXTO: El Comité de Convivencia Laboral tendrá un término máximo de dos (2) meses para agotar el trámite derivado de toda queja por acoso laboral, que cumpla con las condiciones establecidas en el artículo 2° de la Ley 1010 de 2006, contado a partir de la fecha en que la misma fue presentada, dentro del cual deberá construirse la fórmula conciliatoria tendiente a superar la situación que originó la actuación.

ARTÍCULO SÉPTIMO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

LISS MAYIBÉRTH DUARTE VÁSQUEZ
Personera Municipal Encargada

Proyectó Diana María Mejía Toro/A.A.
Aprobó Olga Patricia Vélez Castaño/S.G.
Revisó Bravo Restrepo Abogados S.A.